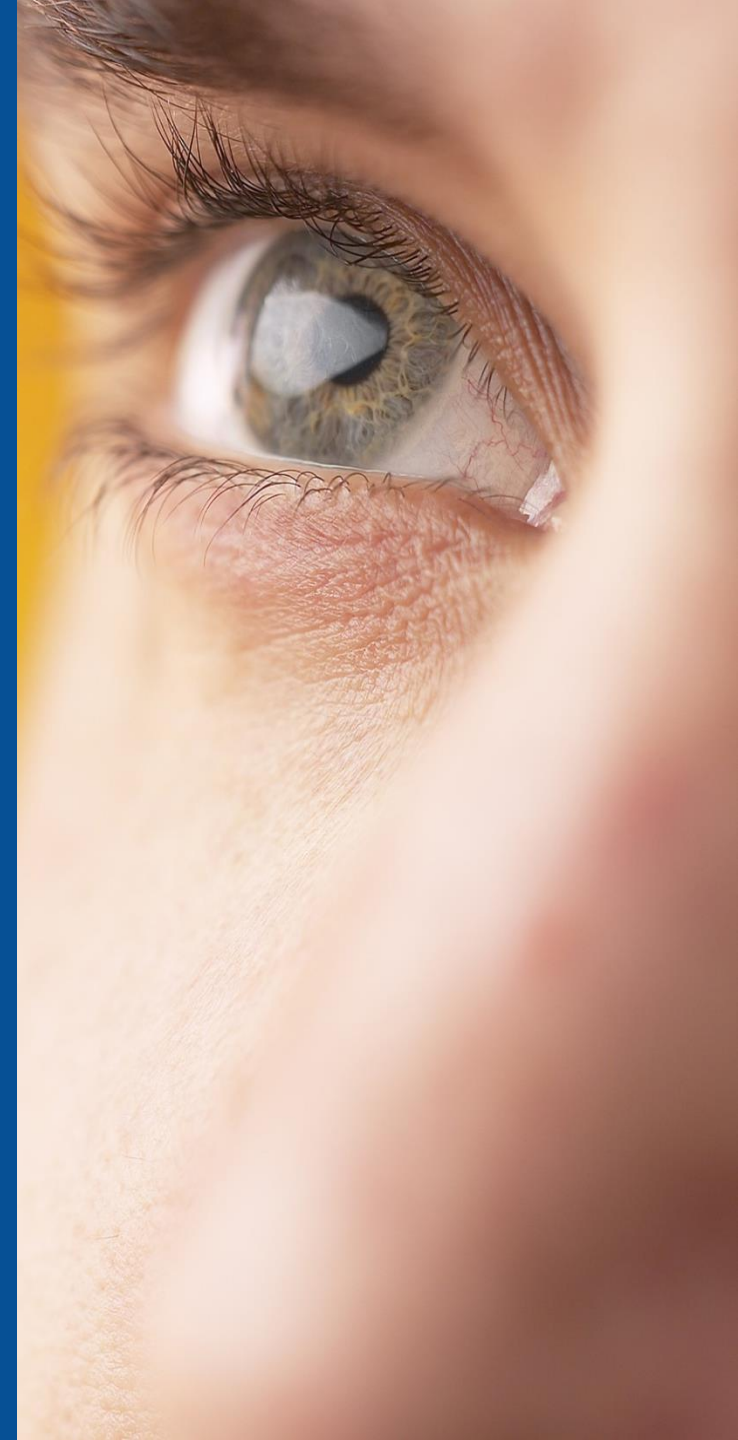


Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Brasil
2017

Carlos Temperini
Sócio Proprietário da Change Consultoria





Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Pesquisas brasileiras mostram que:

5% das empresas brasileiras estão interessadas em saber como seus funcionários percebem o ambiente de diversidade no dia a dia do trabalho.

Já nos Estados Unidos e na Europa este número sobe para **20%**.

Quanto mais os funcionários das empresas percebem o incentivo à diversidade, maior a abertura para inovar e propor novas ideias.

76% dos funcionários pertencentes a empresas que possuem programas de diversidade e inclusão, preocupam-se em trazer soluções diferenciadas para o dia a dia.



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Pesquisas brasileiras mostram que:

Nas empresas em que esse ambiente de diversidade é reconhecido, os funcionários estão **17% mais engajados e dispostos** a ir além de suas responsabilidades formais.

As empresas que possuem ambiente diverso apresentam **50% menos conflitos improdutivos** do que as que não apresentam e estimulam a diversidade.



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Pesquisas brasileiras mostram que:

A marginalização de LGBTI's no mercado de trabalho ainda é uma realidade.

43% dos entrevistados afirmaram ter sofrido algum tipo de discriminação por sua orientação sexual ou identidade de gênero.

38% das empresas brasileiras não contratariam pessoas LGBTI's para cargos de liderança.

Uma a cada 5 empresas não contrataria profissionais LGBTI's



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Nos Estados Unidos pesquisas mostram que:

92% das 500 empresas listadas pela Revista *Fortune* possuem políticas contra discriminação de orientação sexual e identidade de gênero.

Este número vem aumentando desde 2002.

82% das 500 empresas da *Fortune* possuem proteção à identidade de gênero dentro de suas políticas de não discriminação.

50% destas empresas oferecem assistência saúde para transgêneros.

86% destas empresas apresentaram programas de treinamento voltados à informação acerca da temática LGBTI



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

A novidade nos Estados Unidos são os novos **Guias de Transição de Gênero** oferecidos para os funcionários, trazem conhecimento e facilitam a compreensão acerca das questões da transição na identidade de gênero, evitando **desconhecimento, preconceito e discriminação.**



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

Pesquisas australianas mostram que:

A homofobia ainda está viva no ambiente de trabalho, pois **53% dos entrevistados** já ouviram piadas e sofreram algum tipo de discriminação;

85% dos entrevistados sentem que se assumir no ambiente de trabalho não trará qualquer prejuízo em sua carreira;

85% considera inclusão como algo mais importante do que outros elementos no trabalho, tais como: salário e promoções;

30% das empresas australianas possuem algum tipo de comitê LGBTI.



Fórum da Gestão da Diversidade e Inclusão

**Ter programas de Diversidade &
Inclusão é só o começo...**