

Constelações Organizacionais

Um novo olhar para questões complexas





Direito de Pertencer

Quem faz parte?

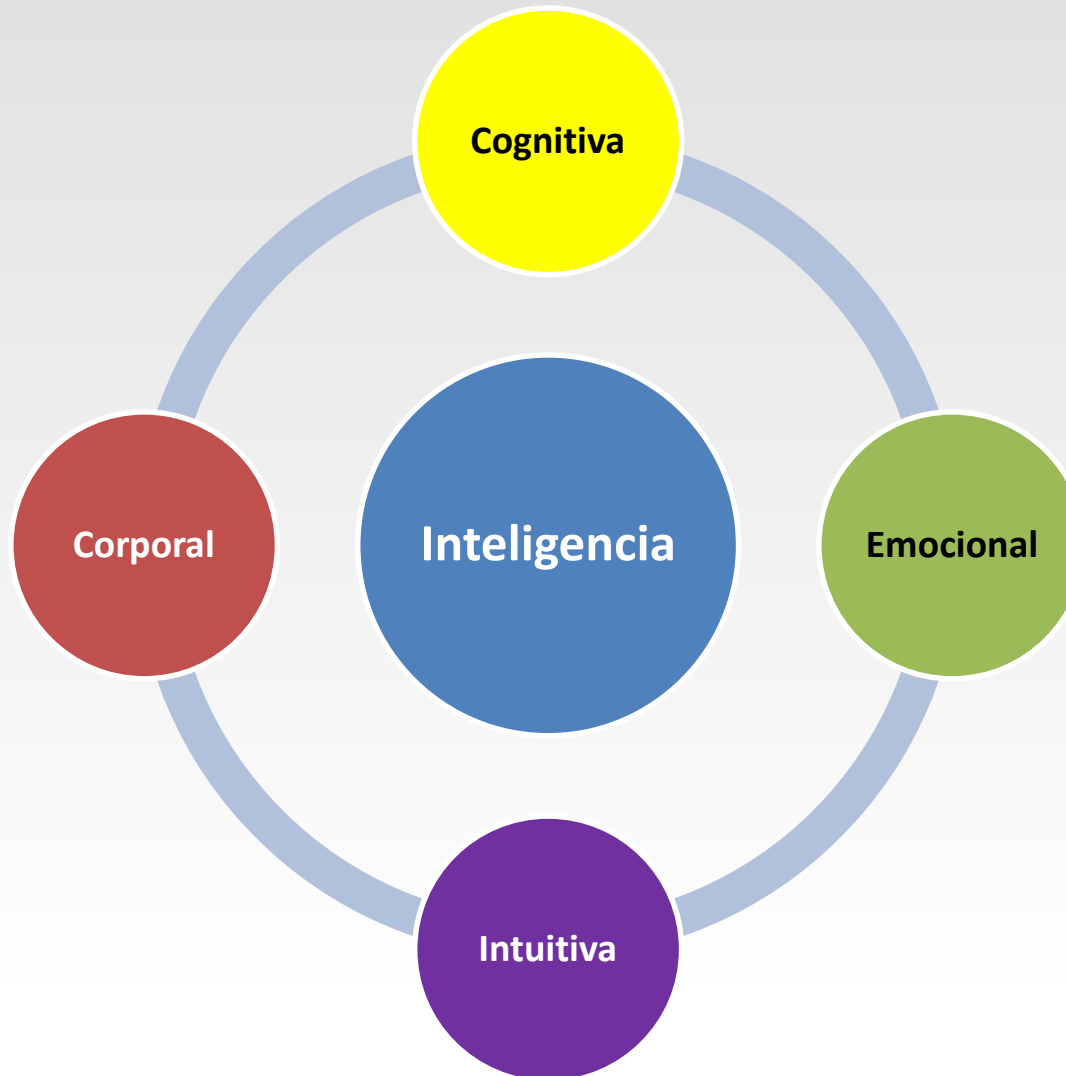
Princípio do Lugar





*Equilíbrio entre
dar e receber*

Múltiplas Inteligências



Caso 1 - Ana Lucia Caltabiano, VP RH Latam GE

“Buscar novas possibilidades e explorar o desconhecido está no DNA da GE e no RH temos trabalhado em várias frentes, quebrando alguns paradigmas para humanizar mais a empresa. Portanto, experimentar a metodologia das Constelações foi mais uma ousadia que valeu a pena.”

A Pergunta: “O que ainda não sabemos que é importante para a nossa transformação?”

Representantes: RH Negócio/Business Partners; RH Especialistas; RH Operações; RH Geografia; Equipe de RH; Líderes de Negócio; Colaboradores GE.

“Observando a dinâmica, tive vários insights sobre o que estava acontecendo e que eu não estava vendo. Com estes insights tomamos ações, ajustamos o projeto da nova estrutura e reconheci que a transformação era mais profunda e complexa do que eu estava vendo. Cada uma das pessoas aprendeu muito e nos ajudou a enxergar coisas que não conseguíamos ver de outra forma. Foi uma intervenção que ficou e nós mudamos de verdade. “

Caso 2 – Constelando com 60 pessoas de uma Diretoria

Contexto: Áreas da Diretoria com conflitos internos, clientes internos veem o resultado da Diretoria como um todo.

A Pergunta: “Que movimento posso fazer, neste contexto de várias áreas envolvidas, para melhor atingirmos nossos objetivos estratégicos?”

Organização: 10 grupos com 6 pessoas. 6 rodadas de posicionamento e geração de insights.

Representantes: Gerente (1-fica de fora e 2-elege representante da própria pessoa); 3-um observador externo; 4- desafio estratégico do ano; 5- clientes internos; 6- área parceira;

Outras possibilidades

- Recrutamento e Seleção
- Alternativas estratégicas
- Força de novas marcas
- Novas configurações societárias
- Situações que parecem “emperradas” / “travadas”
- Etc..



ney@corall.net