



**4º FÓRUM GESTÃO DA
DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

Desafios, Soluções e Problemas na Implantação da Diversidade

**Como ter um olhar assertivo para os processos que
são mais importantes para fazer a diversidade
acontecer ?**

MODERADOR: Dr. Carlos Temperini



4º FÓRUM GESTÃO DA **DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

- **As empresas começam a cuidar da diversidade depois de uma série de processos na indústria Financeira - (final da década de 90 e começo dos anos 2000);**
- **Morgan Stanley gastou mais de (\$ 54 milhões) e Smith Barney e o Merrill Lynch mais de (\$ 100 milhões) com discriminação sexual;**
- **Em 2013 o Bank of America gastou (\$ 160 milhões) com discriminação racial;**
- **Em 15 anos o Merrill Lynch gastou cerca de meio bilhão de dólares com problemas / processos relacionados à discriminação.**



4º FÓRUM GESTÃO DA **DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

Por que os treinamentos sobre diversidade falham?

Alguns dados importantes:

O Professor de Sociologia da Universidade de Harvard - Frank Dobbin investigou por que tais programas falham.

Três situações em que o treinamento está fadado ao fracasso, sendo:

- 1) Quando ele é obrigatório;**
- 2) Quando menciona as leis como ponto central;**
- 3) Quando é focado somente ao público gerencial e não à toda empresa.**



**4º FÓRUM GESTÃO DA
DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

**Perguntei aos meus alunos da Pós Graduação do curso de
Gestão Estratégica de Pessoas**

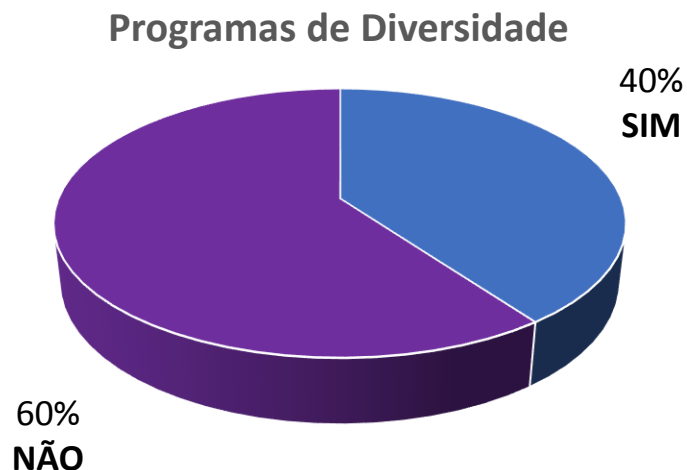
“Sua empresa tem Programa de Diversidade?”

Como é...?



4º FÓRUM GESTÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS



“A gente tem um Programa de Diversidade mas é para inglês ver...”

“No início até que era bom, eles promoviam debates e discussões, mas com o tempo foi morrendo... Hoje eles dizem que tem, mas eu não fico sabendo de nada...”

“Lá na empresa eles fizeram o maior barulho, mas na prática a gente não vê nenhuma mudança...”

“Eles até prometeram aumentar o número de negros e mulheres na liderança, mas a gente ainda vê muito pouco desse público dentro do banco...”



**4º FÓRUM GESTÃO DA
DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

FONTE:

**“Are Diversity Programs Merely Ceremonial?”
Evidence – Free Institutionalization**

The Sage Handbook of Organizational Institutionalism

Frank Dobbin and Alexandra Kalev

2017



4º FÓRUM GESTÃO DA
**DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

“A vulnerabilidade é a nossa medida
mais precisa de coragem”

Brené Brown



4º FÓRUM GESTÃO DA
**DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**

PORQUE TODOS JUNTOS VALEM MAIS

Carlos Temperini, Ph.D

Sócio Proprietário

Consultoria Change – Estratégia de Gente e Gestão

E-mail: carlos.temperini@change.adm.br

Site: www.change.adm.br

Fone: (11) 99492 2433