



Voices Inclusão e Diversidade



Ramon Jubels

Sócio-Líder Rede IFRS LARO,
Sócio-Líder Voices



DIVERSIDADE

O que é diversidade?



Inclusão & Diversidade falam da

DIFERENÇA

O que você faz com ela

E por quê



11%

acima de 60 anos

14% LGBTQ+

50%

14,5% PCD

50% negros

22%

Abaixo de 14 anos

mulheres

**OK, MAS
QUAL O PROBLEMA?**

Já não somos todos iguais no Brasil?



Só 35% das pessoas LGBT é assumido no ambiente de trabalho

Pessoas não assumidas perdem 30% de produtividade

24% de lésbicas, 30% de gays, 40% de bissexuais e 55% de transgêneros concordam que sair do armário afetará os prospectos de carreira

68% foi testemunha de comentários homofóbicos e 19% já viveu assédio no ambiente de trabalho



Mercado de trabalho ainda é hostil com homossexuais assumidos

Yannik D'Elboux
Colaboração para o UOL



Com 600 mortes em seis anos, Brasil é o que mais mata travestis e transexuais



País patina no combate à homofobia e vira líder em assassinato de LGBTs

ATRAVÉS RESPEITO PARA INCLUSÃO

Através de Respeito para Inclusão



POR QUE KPMG?

Por que a KPMG se preocupa?





Na Dúvida, pergunte. Na Dúvida, respeite

www.kpmg.com.br



© 2018 KPMG Auditores Independentes, uma sociedade simples brasileira e firma-membro da rede KPMG de firmas-membro independentes e afiliadas à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça. Todos os direitos reservados. Impresso no Brasil.

O nome KPMG e o logotipo são marcas registradas ou comerciais da KPMG International.